

FICHE PÉDAGOGIQUE

Manager ses équipes, développer son leadership et accompagner les changements : s'approprier durablement les outils du manager

Une formule innovante pour les dirigeants ou responsables en évolution, format 90 % en présentiel.

LES OBJECTIFS VISÉS

1. Se positionner auprès de ses collaborateurs, son responsable, ses partenaires internes et externes pour promouvoir sa structure
2. Renforcer son management opérationnel et aller vers un management stratégique
3. Veiller au maintien du climat dans l'équipe pour développer l'agilité du travail collectif
4. Développer son leadership et son potentiel naturel découvert à partir du profil MBTI
5. Accompagner les transformations de sa structure et la dynamique d'équipe.

COMPÉTENCES

À l'issue de l'accompagnement le bénéficiaire sera capable de :

- Se positionner auprès de ses ressources,
- Manager avec agilité une équipe, un projet, une entité,
- Développer le travail collaboratif au sein de son équipe pour atteindre les objectifs visés,
- Construire son plan d'action de management .

Cette formule concerne des responsables qui souhaitent continuer à faire progresser ou évoluer leur management. Les personnes ayant suivi un coaching avec FIM et qui connaissent leur profil MBTI peuvent suivre cette formation sur **4,5 jours**.

DURÉE

40h au total, soit une action d'une durée de 4 mois comportant :

- 5 jours de formation collective adaptée aux besoins de l'entreprise (35h)
- 3 entretiens de co coaching en binômes et des travaux à distance (3h30)
- 1 entretien tripartite de démarrage (1h30) et bilan de l'action de formation (1 offert)

Dates, lieu et prix

Prix : 2 350 euros HT

Pour les dates, nous consulter.

Lieu : aux environs de Pau et de Mont-De-Marsan

Contenu pédagogique

➤ 1^{er} jour :

- Prise de contact et dynamique du groupe
- Définir des objectifs de changement pour soi et pour son équipe : objectifs clairs et stratégie de la dynamique pour animer ces changements
- Structurer et adapter son management : autodiagnostic de son positionnement et choix de la nouvelle posture
- Optimiser la gestion de ses 3 ressources majeures
- Introduction du profil MBTI

➤ 2^{ème} jour : L'efficacité relationnelle

- Rappel des outils de base de la communication et du management opérationnel
- L'intelligence émotionnelle et le management
- Définition de son profil MBTI et dynamique du profil MBTI

➤ 3^{ème} jour : La motivation et l'autonomie de ses équipes

- Améliorer son efficacité personnelle et sa gestion du temps
- Aller vers un management déléгатif et mieux déléguer
- Faire des signes de reconnaissance et développer la motivation

➤ 4^{ème} jour : L'efficacité collective

- Gérer la dynamique de l'équipe avant, pendant et après le projet
- Animer des réunions et optimiser sa prise de parole en public
- Anticiper et mieux gérer les conflits pour améliorer la qualité des relations dans l'équipe

➤ 5^{ème} jour : Synthèse

- Comprendre son mode de gestion des conflits pour mieux les gérer (méthode TKI)
- Privilégier le gagnant-gagnant pour développer l'intelligence collective
- Synthèse des outils et évaluation des objectifs
- Plan d'action personnel

Une séance de co-coaching à distance sera organisée entre chaque session collective.

Les principes d'action et méthodes utilisées

Cette formule sur mesure est complète, elle comprend :

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management

00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine

Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation



FIManagement

- Des journées de formation collective en face à face avec le formateur
- Des entretiens de co-coaching entre les sessions collectives
- Des apports d'outils concrets et utilisables immédiatement
- Des tests de positionnement individuel et un accompagnement par le consultant en fonction de chaque participant
- Des apports de connaissances en management, Ressources Humaines, leadership.

La formation donne des clés, des outils et techniques pour permettre de mieux gérer les situations vécues par les responsables d'entreprises ou de services. Les mises en pratique, échanges et transpositions déclenchent une prise de conscience, une auto-évaluation des points forts et des points de progrès qui se concrétisent par la définition d'objectifs personnels de progrès.

Les groupes sont limités à 6 personnes maximum, ce qui permet une individualisation du travail.

Les méthodes et outils utilisés sont adaptés aux personnes accompagnées et à leurs objectifs. Les compétences-clés de la formation et de l'accompagnement collectif sont mises en œuvre (mises en situation, questionnaires, jeux de rôle, apports didactiques, écoute, questionnement, bienveillance, recadrage, méta communication, co-coaching...).

Des activités, tests et entretiens de co-coaching entre binôme seront prescrits entre deux séances afin de rester dans la dynamique et d'ancrer les changements.

La consultante, certifiée MBTI et TKI, utilise des outils innovants et des méthodes pédagogiques issues du principe de *Kolb* et du coaching afin de favoriser l'appropriation des outils par chacun : ceci permet aux participants de découvrir leur potentiel en leadership et leurs propres solutions.

Le contenu de la formation est composé d'outils de management et de communication tirés des principes de *l'Appréciative Enquiry*, de *la PNL* et *l'Élément Humain*, des neurosciences, de la gestion de projet *Agile*...

Dispositif d'évaluation de la formation

- Évaluation à différents niveaux :
- Évaluation à chaud par chaque participant
- Tests MBTI, TKI, intelligences multiples et plus en fonction du besoin
- Positionnement au démarrage puis auto-évaluation tout au long de la formation par le participant
- Deux entretiens tripartites
- Bilan global de l'action à l'oral en fin de formation.

Des feuilles de présence sont signées à chaque rencontre et une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

Le profil MBTI et autres tests seront communiqués exclusivement aux participants. Une restitution écrite du bilan de la formation sera remise en main propre lors d'un entretien tripartite à la fin du parcours.

Accessibilité

Formation assurée en présentiel : FIM Management s'assure par une visite préalable (ou tout mode d'information adapté) que le lieu prévu est accessible aux personnes à mobilité réduite et équipé de tout le matériel nécessaire au bon déroulement de la formation.

Formation assurée à distance : FIM Management met à disposition des stagiaires dans un espace partagé les documents nécessaires au suivi de la formation. A la demande, un envoi par mail est également réalisé.

Pour toute information complémentaire sur les questions d'accessibilité nous vous invitons à nous contacter pour exprimer vos besoins.

Formatrice

Véronique CAZENAVE, consultante en management et RH.

Formation Ingénierie Management – 06.25.82.60.57

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management
00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013
Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine
Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation

