

FICHE PÉDAGOGIQUE

Accompagner les changements dans sa structure, son entreprise, son service : s'appropriier les concepts, méthodes, stratégies pour aller vers une dynamique, culture d'entreprise créative et harmonieuse

Une formule innovante, alliant une approche macro et micro des organisations pour les dirigeants ou responsables ayant suivi la formation en management opérationnel FIM.

LES OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Cette formation stratégique offre aux dirigeants une expertise approfondie pour analyser et intégrer les facteurs de conflits intergénérationnels dans leur approche de conduite du changement. En acquérant une compréhension fine des dynamiques organisationnelles et générationnelles tout en développant des stratégies adaptées, les dirigeants seront en mesure de créer des environnements de travail inclusifs, favorisant la cohésion et la réussite des initiatives de changement. L'impact attendu se manifeste par une conduite du changement plus efficace, une gestion proactive des conflits intergénérationnels, et la promotion d'une culture d'entreprise innovante et harmonieuse, renforçant ainsi le leadership et l'impact positif des dirigeants formés au sein de leurs organisations.

LES OBJECTIFS VISÉS

1. Accompagner les changements inhérents à son contexte, environnement et en lien avec sa culture d'entreprise.
2. Élaborer des stratégies de conduite du changement adaptées à chaque génération, favorisant ainsi une transition organisationnelle harmonieuse.
3. Développer une compréhension approfondie des caractéristiques générationnelles et des dynamiques intergénérationnelles en milieu professionnel.
4. Outiller les participants pour analyser les sources de conflits spécifiques à la fois à leur logique d'action et à leur contexte organisationnel.
5. Sélectionner et utiliser les indicateurs clés de performance (KPI) pertinents pour évaluer l'impact social de leur entreprise.
6. Construire d'un plan d'action concret visant à intégrer les meilleures pratiques d'impact social dans la stratégie globale de l'entreprise.
7. In fine, développer le leadership responsable, transparent en encourageant la prise de décisions éclairées et durables pour le bien-être de l'entreprise et de la société.

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management

00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine

Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation

COMPÉTENCES VISÉES

À l'issue de l'accompagnement le bénéficiaire sera capable de :

- Développer des compétences en leadership responsable en encourageant la prise de décisions éclairées et durables,
- Identifier les parties prenantes internes et externes et comprendre leur rôle dans l'écosystème organisationnel,
- Manager avec agilité une équipe, un projet, une entité,
- Développer le travail collaboratif au sein de son équipe pour atteindre les objectifs visés,
- Construire son plan d'action de management .

Cette formule concerne des responsables qui souhaitent continuer à faire progresser ou évoluer leur management et accompagner leurs équipes vers une collaboration plus harmonieuse, inclusive et innovante. Les personnes ayant suivi un coaching ou une formation avec FIM pourront apprécier ce complément de méthodes, pour les autres, une formation en management opérationnel est un pré requis.

DURÉE

37h au total, soit une action d'une durée de 4 mois comportant :

- 4 jours de formation collective adaptée aux besoins de l'entreprise (32h)
- 3 entretiens de co coaching en binômes et des travaux à distance (3h30)
- 1 entretien tripartite de démarrage (1h30) et bilan de l'action de formation (1 offert)

DATES, LIEU ET PRIX

Prix : 2 490 euros HT (Prix pour plusieurs participants ou en intra, sur devis).

Dates : Démarrage d'une 1ère session inter entreprises : 21 novembre et 5 décembre 2024, 16 janvier et 6 février 2025.

Lieu : Aux environs de Pau, dans un environnement convivial et inclusif.

FINANCEMENT

Prise en charge complète ou partielle selon votre OPCO.

Crédit d'impôt pour les dirigeants.

CONTENU PEDAGOGIQUE

Ce parcours de formation est structuré en 4 modules animés par deux consultantes pour alterner une vision macro / vision micro.

1^{er} jour : introduction et les bases d'une collaboration harmonieuse et efficace

- Prise de contact et dynamique du groupe
- Définir des objectifs de changement pour soi, pour sa structure, pour son équipe : objectifs clairs et stratégie de la dynamique pour animer ces changements
- Rappel des outils de base de la communication et du management opérationnel et de son profil MBTI et dynamique du profil MBTI
- La matrice RACI pour accompagner les projets de changement
- Les 5 stratégies de gestion des conflits

2ème jour : Comprendre son écosystème et ses rouages

- Définition et importance de l'écosystème organisationnel.
- Parties prenantes internes et externes et interactions entre les parties prenantes.
- Outils de cartographie de l'écosystème

3ème jour : Les conflits intergénérationnel et l'inclusion

- Les caractéristiques générationnelles en termes de valeurs, attitudes, styles de travail, attentes envers l'emploi,
- Exemples concrets illustrant les différences générationnelles dans le monde du travail,
- Les principales stratégies de conduite du changement adaptées à chaque génération,
- Bonnes pratiques et approches intergénérationnelles pour la réussite des initiatives de changement,
- Leadership inclusif.

4ème jour : L'efficacité collective

- Construire son plan d'action changement
- Analyser les risques et faire la matrice des acteurs "supporters" et des freins dans les équipes,
- Animer des réunions participatives, créatives, déléguées
- Synthèse des outils et évaluation des objectifs

Une séance de co-coaching à distance sera organisée entre chaque session collective.

LES PRINCIPES D' ACTIONS ET LES MÉTHODES UTILISÉES

Cette formule sur mesure est complète, elle comprend :

- Des journées de formation collective en face à face avec les formatrices
- Des entretiens de co-coaching entre les sessions collectives
- Des apports d'outils concrets et utilisables immédiatement
- Des apports de connaissances en management, leadership et socio-économiques.

La formation donne des clés, des outils et techniques pour permettre de **mieux gérer les situations vécues** par les responsables d'entreprises ou de services. Les mises en pratique, échanges et transpositions déclenchent une **prise de conscience, une auto-évaluation des points forts et des points de progrès** qui se concrétisent par la **définition d'objectifs personnels de progrès**.

Les **méthodes et outils utilisés sont adaptés** aux personnes accompagnées et à leurs objectifs. Les compétences-clés de la formation et de l'accompagnement collectif sont mises en œuvre (mises en situation, questionnaires, études de cas, apports didactiques, écoute, questionnement, bienveillance, recadrage, méta communication, co-coaching...).

Les consultantes, spécialisées dans leur domaine, utilisent des **outils innovants et des méthodes en stratégie et sociologie**.

Le contenu de la formation est composé à la fois **d'outils, de méthodes et d'analyse et réflexion sur les pratiques observées**.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

On propose des évaluations à différents niveaux :

- Évaluation à chaud par chaque participant
- Positionnement au démarrage puis auto-évaluation tout au long de la formation par le participant
- Deux entretiens tripartites
- Bilan global de l'action à l'oral en fin de formation.

Des feuilles de présence sont signées à chaque rencontre et une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

DÉLAI DE RÉALISATION

Le délai de réalisation de la prestation entre la réception du devis signé ou convention signée est de trois semaines : ce délai permet de concevoir les supports pédagogiques, les documents administratifs et de réserver les salles si nécessaires.

MODALITÉS DE TRAITEMENT DES RÉCLAMATIONS

Le traitement des réclamations répond à l'objectif de tout établissement en matière de satisfaction des parties prenantes. Ce traitement s'appuie sur l'engagement Qualiopi de l'Organisme de Formation (délai de traitement, circuit de réponses...). Par ailleurs, l'analyse des réclamations permet d'identifier les manquements et pratiques inadéquates au sein de notre activité.

ACCESSIBILITÉ

Formation assurée en présentiel : FIM Management s'assure par une visite préalable (ou tout mode d'information adapté) que le lieu prévu est accessible aux personnes à mobilité réduite et équipé de tout le matériel nécessaire au bon déroulement de la formation.

Formation assurée à distance : FIM Management met à disposition des stagiaires dans un espace partagé les documents nécessaires au suivi de la formation. A la demande, un envoi par mail est également réalisé.

Pour toute information complémentaire sur les questions d'accessibilité nous vous invitons à nous contacter pour exprimer vos besoins.

FORMATRICE

Véronique CAZENAVE, consultante en management et RH.

Elodie JIMENEZ, consultante et docteure en sociologie

Groupe limité à 6 participants !

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management
00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013
Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine
Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation

