

**Vous souhaitez poursuivre votre évolution en leadership ?  
Vous aimeriez échanger de bonnes pratiques et acquérir  
de nouveaux concepts pour rester en veille managériale,  
gagner en stratégie et devenir un pilote du changement ?**

## **Manager ses équipes, développer son leadership et accompagner les changements : Module Le manager pilote des changements liés à la responsabilité sociétale des entreprises.**

Une formule en mode coaching d'équipe qui favorise les échanges et l'alternance théorie/pratique.

### **LES OBJECTIFS VISÉS**

- Accompagner les changements .
- Développer la collaboration et aborder les conflits de manière adaptée.
- Accompagner efficacement les transformations inhérentes à son environnement et en lien avec sa culture d'entreprise et les recommandations RSE.
- Élaborer des stratégies de conduite du changement adaptées à chaque génération, favorisant ainsi une transition organisationnelle harmonieuse et de développement durable.
- Actualiser son plan d'action de management .

### **COMPÉTENCES VISÉES**

- Adapter sa communication et sa posture pour développer l'intelligence collective.
- Utiliser des méthodes actives d'animation de réunion et impulser la créativité.
- Adapter son style de management aux personnalités et générations en s'appropriant les grandes transformations sociétales.
- Partager les bonnes pratiques du manager inclusif.
- Impulser et piloter les projets et le changement.

### **DURÉE**

16h au total, soit une action d'une durée de 1 mois comportant :

- 2 jours non consécutifs de formation collective adaptée aux besoins de l'entreprise (14h)
- 1 intersession pour mettre en pratique, échanger avec ses pairs et préparer une travail (2h)

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management  
00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013  
Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine  
Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation

## DATES, LIEU ET PRIX

**Prix** : 1400 euros HT **Lieu** : aux environs de Pau

**Dates** : 1er semestre 2026, dates à définir avec le groupe

**Horaires** : Option classique ( 9H 17H) ou option petit dej ( 8H 11H30)

## FINANCEMENT

**Prise en charge complète ou partielle selon votre OPCO. Crédit d'impôt pour les dirigeants.**

## AU PROGRAMME

### **1<sup>er</sup> jour : Utiliser son talent et favoriser le bien être dans le changement lié à la responsabilité sociétale :**

Prise de contact et dynamique du groupe; Définir des objectifs de changement pour soi, pour sa structure, pour son équipe pour qui visent l'harmonie : chaque participant écrit ses intentions face aux évolutions à venir et fixe des objectifs clairs et précis, Rappel des outils de base de la communication et du management opérationnel et apports de la dynamique du profil MBTI. Accompagner les 4 grandes transformations de la société : Les impacts de l'Intelligence Artificielle sur le rôle des managers, les motivations profondes pour donner du sens au travail, la place du télétravail et l'inclusion face au défi démographique. Analyser les risques et les freins dans votre environnement interne ou externe : la dynamique du changement, lever les freins et parlons bien-être !

**2<sup>ème</sup> jour : Manager une organisation dans l'incertitude et accompagner les équipes :** Votre plan d'action de management stratégique pour rendre votre organisation résiliente et agile face aux transformations. Les principales stratégies de conduite du changement adaptées à chaque génération. La matrice RACI pour accompagner les projets de changement : Application au plan de transformation de chaque participant. Les cinq stratégies de gestion des conflits à adopter en fonction des obstacles. Animer des réunions participatives, créatives, déléguées pour impulser la créativité, VA des managers, inventer des solutions pour demain. Synthèse, plan d'action et évaluation des objectifs.

## LES PRINCIPES D' ACTIONS ET LES MÉTHODES UTILISÉES

- Des rencontres et échanges avec d'autres managers de secteurs différents
- Des journées de formation collective en face à face avec le formateur
- Des apports d'outils concrets et utilisables immédiatement
- Des tests de positionnement individuel et un accompagnement par le consultant en fonction de chaque participant
- Des apports de connaissances en management, Ressources Humaines, leadership

## CONSULTANTE

pour plus d'informations que CAZENAVE, pour un programme détaillé et un devis, appelez moi au 06 25 82 60 57 ou contactez nous sur notre site internet <http://fimmanagement.fr/> .

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management  
00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013  
Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine  
Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation



**Groupe limité à 6 participants, formule tout compris incluant le petit déjeuner ou le déjeuner !**

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management

00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine

**Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation**

