

**Vous souhaitez poursuivre votre évolution en leadership ?
Vous cherchez toujours l'équilibre entre l'humain et la
performance économique dans vos pratiques
managériales ? Vous aimeriez une piqure de rappel ou de
nouveaux échanges de bonnes pratiques pour rester en
veille managériale pour mieux vivre et gérer les conflits ?**

Manager ses équipes, développer son leadership et accompagner les changements : Module Comprendre et maîtriser les conflits

Une formule en mode coaching d'équipe qui favorise les échanges et l'alternance
théorie/pratique.

LES OBJECTIFS VISÉS

1. Se positionner sur ses objectifs en management = état des lieux de ce qui a progressé, les freins,
2. Rappel des outils vus lors de la formation Manager ses équipes (niveau 1)
3. Approfondir des concepts ou outils de gestion des conflits déjà abordés
4. Acquérir un outil supplémentaire FIRO B pour identifier les sources potentielles de tensions et résoudre les conflits de manière constructive et durable.

COMPÉTENCES VISÉES

- Développer encore plus le travail collaboratif au sein de son équipe pour atteindre les objectifs visés,
- Identifier et traiter les relations tendues pour aller vers des relations harmonieuses,
- Actualiser son plan d'action de management .

DURÉE

16h au total, soit une action d'une durée de 1 mois comportant :

- 2 jours non consécutifs de formation collective adaptée aux besoins de l'entreprise (14h)
- 1 intersession pour mettre en pratique, échanger avec ses pairs et préparer une travail (2h)

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management

00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine

Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation



DATES, LIEU ET PRIX

Prix : 990 euros HT

Dates : dernier semestre 2025, dates à définir avec le groupe

Horaires : Option classique (9H 17H) ou option petit dej (8H 11H30)

Lieu : aux environs de Pau.

FINANCEMENT

Prise en charge complète ou partielle selon votre OPCO.

Crédit d'impôt pour les dirigeants.

AU PROGRAMME

1^{er} jour : Bilan des évolutions de la posture et des compétences managériales, rappel des méthodes et outils et échanges de bonnes pratiques, simulations et cas pratiques.

2^{ème} jour : Apport d'outils et mise en pratique : découverte de ses besoins en relation interpersonnelle selon le questionnaire FIRO B et exploitation de cette méthode dans des situations conflictuelles. Plan d'action pour renforcer ses compétences.

LES PRINCIPES D'ACTIONS ET LES MÉTHODES UTILISÉES

- Des rencontres et échanges avec d'autres managers de secteurs différents
- Des journées de formation collective en face à face avec le formateur
- Des apports d'outils concrets et utilisables immédiatement
- Une alternance équilibrée de pratique et de théorie
- Des tests de positionnement individuel et un accompagnement par le consultant en fonction de chaque participant
- Des apports de connaissances en management, Ressources Humaines, leadership

CONSULTANTE

Véronique CAZENAVE, pour un programme détaillé et un devis, appelez moi au 06 25 82 60 57 ou contactez nous sur notre site internet <http://fimmanagement.fr/> .

Groupe limité à 6 participants, formule tout compris incluant le petit déjeuner ou le déjeuner !

Véronique CAZENAVE - Formation Ingénierie Management

00 33 559 128 221 - 06 25 82 60 57 - N° SIRET 51888201400013

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 726403907 64 auprès du préfet de région Nouvelle Aquitaine

Certification Qualiopi n° 2021/93421.1 pour les actions de formation

